

**SUMARIO**

- 1. REDUCCIÓN DE COTIZACIONES POR MENOR SINIESTRALIDAD LABORAL.**
- 2. LEGITIMIDAD DE LA VIDEOVIGILANCIA.**
- 3. CUOTA EMPRESARIAL A LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN.**
- 4. PLAZOS DE PREAVISO EN LA EXTINCIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES.**
- 5. CONVENIOS COLECTIVOS.**

**1. REDUCCIÓN DE COTIZACIONES POR MENOR SINIESTRALIDAD LABORAL..**

El Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo, publicado el 24 de marzo en el BOE, regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral.

Este Real Decreto, deroga la regulación anterior establecida por el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo, y retrotrae sus efectos al 1 de enero de 2017.

La anterior regulación ya estableció incentivos para las empresas que mejorasen la prevención de riesgos laborales. Un sistema de incentivos que permita obtener reducciones en las cotizaciones por contingencias profesionales sirve de estímulo y es un instrumento para incentivar en las empresas la adopción de medidas y procesos que reduzcan la siniestralidad laboral.

Pero se ha detectado que el procedimiento para su concesión tiene ciertas limitaciones que dificultan su tramitación a las empresas solicitantes. Es por ello que la Ley 35/2014, de 26 de diciembre, por la que se modificó el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS), ya indicó que la modificación del procedimiento debía dos objetivos claros: agilizar y simplificar el proceso de solicitud, reconocimiento y abono del incentivo, e implantar un sistema objetivo centrado en el comportamiento de la siniestralidad.

Al amparo de esta ley, el RD 231/2017 pretende mejorar la gestión del incentivo, dotar de una mayor seguridad jurídica a todo el procedimiento y eliminar condiciones y/o requisitos que generan cierta inseguridad jurídica en los solicitantes del incentivo. Detallamos, a continuación, las novedades propuestas.

## **REDUCCIÓN CARGA ADMINISTRATIVA**

Se contempla la reducción de la carga administrativa, centrándose el acceso al incentivo en el cumplimiento de los límites de los índices de siniestralidad, adaptados a las circunstancias propias de cada actividad económica, y exigiéndose además otros requisitos no relacionados con la siniestralidad. Se trata de promover el acceso al incentivo a aquellas actividades con mayor riesgo para mejorar la prevención allí donde sea más necesaria.

## **BENEFICIARIOS**

Podrán ser beneficiarias de este sistema las empresas que cumplan los siguientes requisitos:

- Haber alcanzado un volumen total de cuotas por contingencias profesionales superior a 5.000 euros o de cotización por contingencias profesionales de 250 euros en cuatro ejercicios.
- No superar en el período de observación los límites establecidos en los índices de siniestralidad.
- Estar al corriente de sus obligaciones de cotización a la Seguridad Social.
- No haber sido sancionada por resolución firme en vía administrativa por cometer infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales o de Seguridad Social.
- Cumplir las obligaciones de prevención de riesgos laborales establecidos para acceder al incentivo y acompañar declaración responsable.

## **CUANTÍA DEL INTENTIVO**

La cuantía del incentivo será del 5% del importe de las cuotas por contingencias profesionales.

Cuando exista inversión por parte de la empresa en alguna de las acciones complementarias de prevención de riesgos laborales contempladas reglamentariamente, se le reconocerá un incentivo adicional del 5% de las cuotas por contingencias profesionales con el límite máximo del importe de dichas inversiones complementarias.

## **FINANCIACIÓN**

El sistema de incentivos se financiará con cargo al Fondo de Contingencias Profesionales de la Seguridad Social, constituido con el 80% del exceso de excedentes de la gestión de las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

## **PERÍODO DE OBSERVACIÓN**

Se considerará como periodo de observación el número de ejercicios naturales consecutivos e inmediatamente anteriores al de la solicitud necesarios para alcanzar el volumen mínimo de cotización exigido que no hayan formado parte de una solicitud anterior, con un máximo de cuatro ejercicios.

## **PRESENTACIÓN Y TRAMITACIÓN DE LAS SOLICITUDES**

Las empresas que deseen optar al incentivo deben presentar su solicitud en la mutua o entidad gestora que asuma la protección de sus contingencias profesionales entre el 15 de abril y el 31 de mayo de cada año.

Agotado el plazo de presentación de solicitudes, la mutua o entidad gestora las examina y verifica los requisitos y remite a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, hasta el 15 de julio de cada año, informe-propuesta no vinculante de cada empresa. En los supuestos en que este informe sea desfavorable, la entidad gestora o mutua, previamente a su remisión a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, conferirá trámite de audiencia a la empresa.

La Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social comprueba los requisitos y los índices, con alegaciones de la entidad gestora o mutua si proceden, y dicta resolución estimatoria o desestimatoria, como máximo, el último día hábil del mes de marzo del año siguiente al de la presentación del informe-propuesta por las entidades gestoras o por las mutuas.

### **PARTICIPACIÓN DE LAS MUTUAS EN EL IMPORTE DEL INCENTIVO**

Las mutuas que presenten la solicitud por cuenta de sus empresas asociadas, previo acuerdo con las empresas que hayan resultado beneficiarias del incentivo, podrán ser perceptoras de un porcentaje a convenir entre las partes, que en ningún caso podrá superar el 10% del importe del incentivo.

Las percepciones recibidas por las mutuas provenientes de este incentivo únicamente podrán ir dirigidas a incrementar su patrimonio histórico.

### **SOLICITUDES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2016**

Las solicitudes correspondientes al ejercicio 2016, que deben presentarse entre el 15 de abril y el 31 de mayo de 2017, se regularán por el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo.

### **DECLARACIÓN RESPONSABLE**

Sin perjuicio que las empresas cumplan las obligaciones legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo, se exige acompañar a la solicitud del incentivo una declaración responsable que detalle las obligaciones concretas preventivas que deben cumplir las empresas solicitantes para acceder al incentivo.

Antes se requería una autodeclaración sobre actividades preventivas y sobre la existencia de representación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales, el cumplimiento por la empresa de los requisitos básicos en materia de prevención de riesgos laborales, conformada por los delegados de prevención o acompañada de sus alegaciones.

Las inversiones y las acciones que se contemplaban como requisitos que debían acreditarse mediante certificados para acceder al incentivo, ahora se incluyen como cuestiones dentro de la declaración responsable.

## 2. LEGITIMIDAD DE LA VIDEOVIGILANCIA.

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo (TS), mediante dos recientes sentencias de fecha 31 de enero y 2 de febrero de 2017, ha admitido el uso de las grabaciones de cámaras de videovigilancia para justificar dos despidos disciplinarios.

En uno de los dos casos analizados, se despidió disciplinariamente a un trabajador por un trabajador por transgresión de la buena fe contractual, fraude, deslealtad y abuso de confianza, mediante la manipulación de tickets y hurtando diferentes cantidades. En el otro caso se despidió disciplinariamente al director técnico de un gimnasio que, mediante la manipulación del torno de entrada con su pulsera de acceso, facilita la entrada gratuita y sin registro a miembros de otros clubs deportivos.

El TS asume la doctrina del Tribunal Constitucional (Sentencia 39/2016 de 3 de marzo) en la que se establecen, en los siguientes términos, las medidas de información y consentimiento que debe respetar la empresa:

*"El consentimiento del afectado es, por tanto el elemento definidor del sistema de protección de datos de carácter personal. La Ley Orgánica de protección de datos de carácter personal (LORD) establece el principio general de que el tratamiento de los datos personales con el consentimiento de sus titulares salvo que exista habilitación legal para que los datos puedan ser tratados sin dicho consentimiento. En este sentido, no podemos olvidar que conforme señala la STC 292/2000, de 30 de noviembre, "es el legislador quien debe determinar cuándo concurre ese bien o derecho que justifica la restricción del derecho a la protección de datos personales y en qué circunstancias puede limitarse y, además, es el quien debe hacerlo mediante reglas precisas que hagan previsible al interesado la imposición de tal limitación y sus consecuencias".*

En el ámbito laboral el consentimiento del trabajador pasa, por tanto, como regla general a un segundo plano pues el consentimiento se entiende implícito en la relación negocial, siempre que el tratamiento de datos de carácter personal sea necesario para el mantenimiento y el cumplimiento del contrato firmado por las partes. Ahora bien, el deber de información sigue existiendo, pues este deber permite al afectado ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición y conocer la dirección del responsable del tratamiento o, en su caso, del representante.

Por tanto, la conclusión del tribunal es que el empresario no necesita el consentimiento expreso del trabajador para el tratamiento de las imágenes que han sido obtenidas a través de las cámaras instaladas en la empresa con la finalidad de seguridad o control laboral, ya que se trata de una medida dirigida a controlar el cumplimiento de la relación laboral y es conforme con el art. 20.3 del ET, que establece que *"el empresario podrá adoptar las medidas que estime más oportunas de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por el trabajador de sus obligaciones y deberes laborales, guardando en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad humana"*.

En ambos casos la empresa cuenta con un sistema de videovigilancia por razones de seguridad, no tratándose de una instalación oculta, ya que era conocida por los trabajadores, aunque no se les hubiese informado expresamente de la finalidad de control de la actividad laboral. También en ambos casos preexiste una situación de desconfianza propiciada por un clima de abusos anteriores, en el uso del torno de entrada a las instalaciones del gimnasio en una, en el manejo de la caja registradora en la otra.

Recuerdan, ambos pronunciamientos, que las facultades organizativas empresariales se encuentran limitadas por los derechos fundamentales del trabajador, quedando obligado el empleador a respetarlos. La constitucionalidad de cualquier medida restrictiva de los mismos queda determinada por la estricta observancia del principio de proporcionalidad.

Para comprobar que así sucede son necesarios tres requisitos:

1. Superar el juicio de idoneidad, es decir, que la medida sea apropiada para conseguir el objetivo propuesto.
2. Superar el juicio de necesidad, o sea, que no exista otra medida más moderada para la consecución del objetivo con igual eficacia.
3. Superar el juicio de proporcionalidad, es decir, que se deriven de ella más beneficios para el interés general que perjuicios sobre otros bienes o valores en conflicto.

Por otra parte, las circunstancias de ambos casos excluyen la indefensión que pudiera derivar de la afectación sorpresiva del trabajador, dado que existía constancia de las conductas irregulares y público conocimiento de la colocación de las cámaras.

Así las cosas, el uso de la videocámara reviste, en estos casos, carácter razonable y proporcionado a su objeto sin que por el lugar de su instalación exista riesgo para la vulneración del derecho al honor, a la intimidad personal y familiar ni por las circunstancias de tiempo y oportunidad lo haya tampoco para el pleno ejercicio de sus derechos al haber actuado el trabajador como lo ha hecho, siendo conocedor de que su conducta estaba siendo grabada y, en el segundo de los supuestos, esa misma conducta ya había sido objeto de sanción años atrás a otro director, de lo que había sido testigo el trabajador despedido.

### **3. CUOTA EMPRESARIAL A LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN.**

La Dirección General de Empleo, mediante su resolución de 20 de febrero de 2017, ha publicado el Acta del Acuerdo que fija la cuota empresarial para 2017 a la Fundación Laboral de la Construcción (FLC).

A propuesta del Patronato de la FLC, en relación con su cuota empresarial, se propondrá a la Comisión Paritaria del Convenio General del Sector de la Construcción que se fije, para el año 2017, la cuota a la FLC en el 0,35% sobre la base de cotización a la Seguridad Social, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116.4 del V Convenio General del Sector de la Construcción.

Recordemos que el pago de esta cuota es obligatorio y se puede llevar a cabo, de las siguientes maneras:

1. Solicitando el impreso, de forma gratuita, en cualquier administración de la Seguridad Social o en cualquier centro de la Fundación Laboral de la Construcción.
2. Rellenando el boletín online que figura en la web de la FLC.
3. Por Internet, eligiendo la opción "Pago por Internet" que figura en la página web de la FLC (con cargo en cuenta bancaria).

Las empresas que tengan 10 o más trabajadores deberán realizar el pago de la cuota a mes vencido. Las empresas que en enero del año en curso, tengan menos de 10 trabajadores, podrán optar entre:

- a) Presentación mensual del impreso en la oficina recaudadora y, consiguientemente el pago mensual de la cuota a mes vencido.
- b) Presentación Semestral, en julio (suma de la totalidad de las bases de enero a junio) y en enero del ejercicio siguiente (suma de las bases de julio a diciembre).

#### 4. PLAZOS DE PREAVISO EN LA EXTINCIÓN DE RELACIONES LABORALES.

| CAUSA DE EXTINCIÓN   | PLAZO DEL TRABAJADOR   | PLAZO DE LA EMPRESA   |
|--|--|---|
| Mutuo acuerdo  | No existe  | No existe   |
| Causas consignadas en el contrato  | No existe  | No existe   |
| Expiración del tiempo convenido o finalización de la obra o servicio determinado |  |   |
| Si la duración del contrato es inferior a un año                                 | No existe  | No existe   |
| Si la duración del contrato es superior a un año                                 | 15 días  | 15 días   |
| Dimisión del trabajador  | El plazo establecido en convenio. En general 15 días naturales | No existe   |
| Muerte, incapacidad o jubilación del empresario                                  | No existe  | No existe   |
| Muerte, incapacidad o jubilación del trabajador                                  | No existe  | No existe   |
| Despido por causas objetivas   | No existe  | 15 días naturales   |
| Despido colectivo  | No existe  | Requiere celebración de período de consultas con los trabajadores |
| Despido disciplinario  | No existe  | No existe   |

## 5. CONVENIOS COLECTIVOS.

### CONVENIOS COLECTIVOS INTERPROVINCIALES PUBLICADOS ENTRE EL 16 DE FEBRERO Y EL 15 DE MARZO DE 2017.

| Ámbito funcional  | Tipo | Boletín        |
|---|------|----------------|
| Gestorías administrativas.  | CC   | BOE 23/02/2017 |
| Industria fotográfica.  | RS   | BOE 23/02/2017 |
| Personal de salas de fiesta, baile y discotecas.  | RS   | BOE 23/02/2017 |
| Productores de obras audiovisuales y actores.   | RS   | BOE 23/02/2017 |
| Empresas de publicidad.   | RS   | BOE 3/03/2017  |
| Fundación Laboral de la Construcción.   | AC   | BOE 3/03/2017  |
| Industria del calzado.  | RS   | BOE 3/03/2017  |
| Industrias de captación, elevación, conducción, tratamiento, distribución, saneamiento y depuración de aguas potables y residuales. | RS   | BOE 3/03/2017  |
| Industrias del curtido, correas y cueros industriales y curtición de pieles para peletería.   | RS   | BOE 3/03/2017  |
| Peluquerías, institutos de belleza, gimnasios y similares.  | RS   | BOE 3/03/2017  |
| Comercio de papel y artes gráficas.   | CC   | BOE 6/03/2017  |
| Estacionamiento regulado en superficie y retirada y depósito de vehículos de la vía pública.  | CC   | BOE 7/03/2017  |
| Empresas de gestión y mediación inmobiliaria.   | RS   | BOE 9/03/2017  |
| Industria textil y de la confección.  | RS   | BOE 15/03/2017 |

### CONVENIOS COLECTIVOS DE ÁMBITO PROVINCIAL Y AUTONÓMICO PUBLICADOS ENTRE EL 16 DE FEBRERO Y EL 15 DE MARZO DE 2017.

| Territorio | Ámbito funcional                                  | Tipo | Boletín         |
|------------|---|------|-----------------|
| A Coruña   | Hostelería.                                       | PR   | BOP 13/03/2017  |
| Alicante   | Industrias Transformadoras de Materias Plásticas. | CC   | BOP 23/02/2017  |
|            | Establecimientos de Hospitalización.              | RS   | BOP 27/02/2017  |
|            | Industria y Comercio Vinícolas.                   | RS   | BOP 6/03/2017   |
|            | Transporte de Viajeros por Carretera.             | RS   | BOP 6/03/2017   |
|            | Transporte de Mercancías por Carretera.           | CC   | BOP 8/03/2017   |
|            | Establecimientos de Hospitalización.              | CE   | BOP 8/03/2017   |
|            | Transportes de Viajeros por Carretera.            | AC   | BOP 13/03/2017  |
| Almería    | Transporte de Viajeros por Carretera.             | CC   | BOP 2/03/2017   |
| Asturias   | Fabricantes de Sidra.                             | RS   | BOPA 17/02/2017 |
|            | Industria del Metal.                              | RS   | BOPA 17/02/2017 |
|            | Montajes y Empresas Auxiliares.                   | RS   | BOPA 21/02/2017 |
|            | Talleres de Reparación del Automóvil y/o Afines.  | RS   | BOPA 22/02/2017 |
|            | Derivados del Cemento.                            | CA   | BOPA 3/03/2017  |
|            | Oficinas y despachos.                             | RS   | BOPA 9/03/2017  |

|                      |   |    |      |            |
|----------------------|---|----|------|------------|
| Badajoz              | Derivados del cemento.  | RS | DOE  | 16/02/2017 |
|                      | Industrias Siderometalúrgicas.  | CA | DOE  | 22/02/2017 |
|                      | Transporte de Viajeros por Carretera.   | CC | DOE  | 23/02/2017 |
| Barcelona            | Distribuidores mayoristas de alimentación.  | AC | BOP  | 16/02/2017 |
|                      | Comercio textil.  | CE | BOP  | 6/03/2017  |
|                      | Comercio textil.  | AC | BOP  | 15/03/2017 |
| Bizkaia              | Distribuidores de Butano.   | CC | BOP  | 13/03/2017 |
| Burgos               | Industria Siderometalúrgica.  | RS | BOP  | 20/02/2017 |
| Castellón            | Industrias de Distribución de Gases Licuados del Petróleo.                          | RS | BOP  | 7/03/2017  |
| Cantabria            | Comercio Detallistas de Alimentación.   | RS | BOCA | 22/02/2017 |
|                      | Transporte de Enfermos y Accidentados.  | CE | BOCA | 1/03/2017  |
|                      | Comercio de Almacenistas de Coloniales.   | RS | BOCA | 2/03/2017  |
|                      | Juego del bingo.  | RS | BOCA | 2/03/2017  |
|                      | Transporte de Mercancías por Carretera.   | CC | BOCA | 6/03/2017  |
|                      | Comercio de Almacenistas de Coloniales.   | RS | BOCA | 10/03/2017 |
|                      | Industrias Químicas.  | RS | BOCA | 13/03/2017 |
|                      | Transporte de Mercancías por Carretera.   | CE | BOCA | 14/03/2017 |
| Castilla y León      | Empleados de Fincas Urbanas.  | RS | BOCL | 22/02/2017 |
| Cataluña             | Ciclo Integral del Agua.  | CC | DOGC | 23/02/2017 |
|                      | Masas congeladas.   | CC | DOGC | 27/02/2017 |
|                      | Personal docente e investigador de las universidades públicas catalanas.            | AC | DOGC | 27/02/2017 |
|                      | Sector agropecuario.  | CC | DOGC | 8/03/2017  |
|                      | Peluquerías, centros de estética y belleza.   | CC | DOGC | 10/03/2017 |
| Comunitat Valenciana | Bebidas refrescantes.   | CC | DOGV | 8/03/2017  |
| Córdoba              | Transportes de Mercancías por Carretera.  | CC | BOP  | 21/02/2017 |
|                      | Metal.  | CA | BOP  | 2/03/2017  |
| Cuenca               | Agropecuario.   | RS | BOP  | 6/03/2017  |
|                      | Madera.   | RS | BOP  | 6/03/2017  |
| Extremadura          | Empresas de captación, elevación y distribución de aguas potables y residuales.     | RE | DOE  | 16/02/2017 |
| Galicia              | Pompas fúnebres.  | RS | DOG  | 8/03/2017  |
| Gipuzkoa             | Artes Gráficas, Industrias Auxiliares, Manipulados de Papel y Cartón y Editoriales. | RS | BOG  | 17/02/2017 |
|                      | Intervención Social.  | CC | BOG  | 21/02/2017 |
|                      | Fabricación de Pasta, Papel y Cartón.   | RS | BOG  | 24/02/2017 |
| Huelva               | Transportes por Carretera.  | CC | BOP  | 8/03/2017  |
| Huesca               | Transporte de Mercancías por Carretera.   | CC | BOP  | 15/03/2017 |
| Jaén                 | Industrias de la Madera y Corcho.   | CC | BOP  | 23/02/2017 |
|                      | Oficinas y Despachos.   | RS | BOP  | 9/03/2017  |
|                      | Actividades Comerciales Diversas.   | CE | BOP  | 10/03/2017 |
|                      | Limpieza de Edificios Públicos y Locales.   | CC | BOP  | 14/03/2017 |
| La Rioja             | Industrias Siderometalúrgicas.  | RS | BOR  | 17/02/2017 |
|                      | Industrias de la Madera.  | CC | BOR  | 24/02/2017 |
|                      | Talleres de Reparación, Mantenimiento e Inspección Técnica de Vehículos.            | RS | BOR  | 6/03/2017  |

|                     |  |    |      |            |
|---------------------|--|----|------|------------|
| León                | Edificación y Obras Públicas.  | CA | BOP  | 17/02/2017 |
| Lleida              | Supermercados y Autoservicios de Alimentación.<br>Construcción.  | PR | BOP  | 21/02/2017 |
|                     |  | RS | BOP  | 6/03/2017  |
| Madrid              | Construcción y Obras Públicas.   | CA | BOCM | 4/03/2017  |
| Murcia              | Industrias siderometalúrgicas.<br>Oficinas y despachos.<br>Empresas Cosecheras y Productoras del Tomate.   | AC | BORM | 24/02/2017 |
|                     |  | PR | BORM | 24/02/2017 |
|                     |  | CC | BORM | 1/03/2017  |
| Navarra             | Talleres de Reparación de Vehículos de Motor.<br>Oficinas y Despachos.   | RS | BON  | 7/03/2017  |
|                     |  | CC | BON  | 14/03/2017 |
| Ourense             | Limpieza de Edificios y Locales.<br>Pastelería, Confitería, Bollería, Repostería y Platos Precocinados.  | CC | BOP  | 2/03/2017  |
|                     |  | CC | BOP  | 4/03/2017  |
| Palencia            | Tintorerías, Limpieza de Ropa, Lavanderías y Planchado de Ropa.  | CE | BOP  | 1/03/2017  |
| Pontevedra          | Carpintería de Ribera.<br>Carpintería, ebanistería y actividades.<br>Construcción.<br>Mármoles y piedras.<br>Rematantes y aserraderos.<br>Comercio Detallista Textil.<br>Construcción.<br>Sector Extractivo de la Piedra Natural-Canteras. | CA | BOP  | 17/02/2017 |
|                     |  | CA | BOP  | 17/02/2017 |
|                     |  | CA | BOP  | 17/02/2017 |
|                     |  | CA | BOP  | 17/02/2017 |
|                     |  | CA | BOP  | 17/02/2017 |
|                     |  | CC | BOP  | 18/02/2017 |
|                     |  | CC | BOP  | 1/03/2017  |
|                     |  | CA | BOP  | 9/03/2017  |
| Santa Cruz Tenerife | Siderometalurgia e Instalaciones Eléctricas.   | RS | BOP  | 8/03/2017  |
| Segovia             | Madera.  | CA | BOP  | 17/02/2017 |
| Soria               | Oficinas y Despachos.  | CC | BOP  | 27/02/2017 |
| Tarragona           | Fabricantes de galletas.<br>Industrias de la Madera.   | RS | BOP  | 3/03/2017  |
|                     |  | CC | BOP  | 7/03/2017  |
| Teruel              | Limpieza de Edificios y Locales.   | CC | BOP  | 15/03/2017 |
| Valencia            | Comercio del metal.<br>Oficinas y Despachos.<br>Ultramarinos y Similares.<br>Exhibición Cinematográfica.   | CC | BOP  | 2/03/2017  |
|                     |  | RS | BOP  | 2/03/2017  |
|                     |  | RS | BOP  | 2/03/2017  |
|                     |  | RS | BOP  | 15/03/2017 |
| Valladolid          | Pastelería, Bollería, Repostería y Platos Precocinados.<br>Hostelería.   | RS | BOP  | 2/03/2017  |
|                     |  | CC | BOP  | 9/03/2017  |
| Zaragoza            | Industria Siderometalúrgica.   | AC | BOP  | 20/02/2017 |

**AC: Acuerdo**      **CA: Calendario laboral**      **CC: Convenio Colectivo**      **CE: Corrección errores**  
**DE: Denuncia**      **ED: Edicto**      **EX: Extensión**      **IM: Impugnación**      **LA: Laudo**      **NU: Nulidad**  
**PA: Pacto**      **PR: Prórroga**      **RE: Resolución**      **RS: Revisión salarial**      **SE: Sentencia**