

APUNTES SOBRE LA ACTUALIDAD LABORAL

ABRIL DE 2002

SUMARIO

PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL.

JURISPRUDENCIA: DESPIDO DE TRABAJADORES.

- *Despido disciplinario por uso de programas de juegos durante la jornada laboral.*
- *Despido disciplinario: Imposibilidad de restablecer el vínculo laboral.*
- *Importe indemnización: Valoración de las opciones sobre acciones.*

COMPROMISOS POR PENSIONES DE LAS EMPRESAS.

JUBILACIÓN PARCIAL.

CONVENIOS COLECTIVOS.

PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL.

La Orden TAS/466/2002, de 11 de febrero, ha actualizado las cuantías económicas de las subvenciones y ayudas recogidas en el Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional.

Las cuantías de las becas y ayudas a los alumnos, así como las compensaciones a las empresas por las prácticas no laborales de los mismos, han experimentado un incremento lineal del 20%.

Las cuantías de la Parte A del módulo de la subvención a los Centros Colaboradores se han simplificado, reduciendo su número de 9 a 5, en función de los niveles y grados de dificultad de las especialidades con más peso específico dentro del Fichero de Especialidades Formativas. Además, se ha establecido un incremento en una relación inversa que va del 10% en las de mayor cuantía, hasta el 30% en las de menor cuantía.

La Parte B del módulo de la subvención a los Centros Colaboradores se ha simplificado de 48 parámetros económicos a 12, y se establece un incremento lineal del 20% sobre la cuantía con mayor peso específico dentro del Fichero de Especialidades Formativas.

La retribución de expertos para la realización de funciones subvencionadas, se ha reestructurado en función del nivel formativo y grado de dificultad del trabajo a realizar, con un incremento lineal del 20% sobre las cantidades actuales.

DESPIDO DE TRABAJADORES.

Despido disciplinario por uso de programas de juegos durante la jornada laboral.

El TSJ de Cataluña, en sentencia de 29 de junio de 2001, declaró la procedencia del despido disciplinario de un trabajador, al considerar que el hecho de que estuviera conectado durante su jornada laboral, una media de 2 ó 3 horas diarias, a un programa de juegos constituye un incumplimiento grave y culpable de los deberes de fidelidad implícitos en toda relación laboral.

En esta sentencia, se establece que la utilización, por parte de la empresa, de programas diseñados para controlar la utilización de sus equipos informáticos, no vulnera el derecho a la intimidad de los trabajadores. Se trata de una medida justificada, al existir sospechas razonables de la comisión de graves irregularidades, idónea para la finalidad pretendida, necesaria, y equilibrada, al producirse en un ordenador propiedad de la empresa y sin entrar en su PC ni violar su contraseña.

La sentencia señala que el contrato de trabajo implica la existencia de prestaciones de servicios por parte del trabajador y la retribución de tal prestación a cargo del empresario, si ello es así el trabajador durante al jornada laboral tiene un deber de prestación de servicios y de cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y diligencia.

En este caso, el empresario puede controlar el rendimiento laboral del trabajador con técnicas que permitan conocer la utilización que éste hace de las distintas aplicaciones que tiene a su alcance, sin entrar en el contenido de la información de su ordenador.

Despido disciplinario: Imposibilidad de restablecer el vínculo laboral.

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo, mediante sentencia de 3 de julio de 2001, desestimó el recurso de casación para unificación de doctrina interpuesto, al considerar que la decisión empresarial de dejar sin efecto el despido producido días antes no puede tener la eficacia de establecer el vínculo laboral ya roto e inexistente y que la relación laboral que surge entre empresario y trabajador tiene por causa un contrato de naturaleza bilateral y consensual, lo que supone que su formalización exige la libre aceptación por ambas partes.

El despido implica la inmediata extinción del contrato de trabajo y el cese de las obligaciones recíprocas que de él se derivan. Si el empresario se retracta de su decisión extintiva y el trabajador acepta el ofrecimiento de reanudar la relación laboral, ésta recobra su vigencia dada la concurrencia del consentimiento de los contratantes.

Por contra, lo que no es aceptable es que la voluntad unilateral de la empresa de dejar sin efecto una decisión extintiva ya comunicada y hecha efectiva, vincule al trabajador y le obligue a reanudar una relación contractual que ya no existe, pues ello supondría contravenir el principio general de que la validez y el cumplimiento de los contratos no puede dejarse al arbitrio de uno de los contratantes.

Importe indemnización: Valoración de las opciones sobre acciones.

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo, en sentencia de 24 de octubre de 2001, considera que las cantidades que hubiese podido obtener el demandante como consecuencia del ejercicio en tiempo de las opciones sobre acciones (stock options) suscritas, tienen naturaleza salarial y son valorables, en su caso, a efectos de cuantificar la indemnización por despido.

De todas formas, sólo se tendrán en cuenta aquellas que se hubiesen ingresado en el patrimonio del trabajador por haber ejercitado la opción en momento anterior al despido, salvo que se acreditara que la empresa hubiese actuado en fraude de ley practicando el despido con la finalidad de impedir que el trabajador ejercitase la referida opción.

COMPROMISOS POR PENSIONES DE LAS EMPRESAS.

El próximo 16 de noviembre, finaliza el plazo establecido en la Disposición Adicional 25ª de la Ley 14/2000, de 29 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social, para que las empresas gestionen mediante planes de pensiones o contratos de seguros sus compromisos con trabajadores, jubilados y beneficiarios, no resultando admisible la cobertura de tales compromisos mediante fondos internos o instrumentos similares, que supongan el mantenimiento, por parte de la empresa, de la titularidad de los recursos constituidos.

Este nuevo régimen, que tiene carácter permanente, no debe suponer una modificación sustancial de los compromisos por pensiones de las empresas que fueron acordados en el ámbito laboral, en negociación colectiva o mediante disposición equivalente. De hecho, los instrumentos disponibles ofrecen diversas posibilidades y suficiente flexibilidad.

El Reglamento sobre la instrumentación de los compromisos por pensiones de las empresas con los trabajadores y beneficiarios, aprobado por el Real Decreto 1588/1999, pretende cumplir un doble objetivo. Por una parte, proteger los compromisos por pensiones de las empresas con sus trabajadores y beneficiarios en caso de insolvencia o de dificultades financieras para la empresa. De otra parte, que las empresas puedan liberar recursos y concentrarse en su actividad típica lo que, en última instancia, se traducirá en una mayor competitividad nacional e internacional.

Este régimen general mantiene una excepción, aunque también transitoria, para las entidades del sector financiero: entidades de crédito, entidades aseguradoras y sociedades y agencias de valores. Estas entidades podrán mantener mediante un fondo interno sus compromisos por pensiones asumidos con anterioridad al 10 de mayo de 1996, siempre que cumplan con determinados requisitos.

A continuación, comentamos, de manera sucinta, las principales disposiciones del mencionado reglamento.

Empresas obligadas

- Personas jurídicas, cualquiera que sea su naturaleza, con nacionalidad española o domicilio en España.
- Personas físicas, en cuanto asuman con sus trabajadores compromisos por pensiones.
- Las comunidades de bienes y demás entidades que, aun carentes de personalidad jurídica, sean susceptibles de asumir compromisos por pensiones.
- Las entidades extranjeras con agencias, sucursales y establecimientos en España.
- En el ámbito del sector público:
 - Las entidades públicas empresariales.

 - Las sociedades mercantiles en cuyo capital participen, directa o indirectamente, las

administraciones públicas o entidades u organismos vinculados o dependientes de las mismas.

Personal afectado

El personal afectado incluye, siempre que la empresa hubiera asumido compromisos por pensiones con ellos, a los siguientes colectivos:

- Trabajadores en activo
- Trabajadores en situación de excedencia o suspensión de contrato
- Trabajadores con los que la empresa haya extinguido la relación laboral.
- Jubilados.

Cobertura de contingencias

- Jubilación.
- Invalidez Permanente Total, Absoluta y Gran Invalidez.
- Fallecimiento.

Instrumentos permitidos

- Planes de pensiones.
- Contratos de seguro.
- Una combinación de ambos.

JUBILACIÓN PARCIAL.

La Ley 24/2001, de Medidas fiscales, Administrativas y del Orden Social, mediante su artículo 34.seis, ha modificado la regulación establecida en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, sobre la jubilación parcial. Con esta nueva regulación, se diferencian dos tipos de jubilación parcial:

Jubilación parcial para trabajadores menores de 65 años

El trabajador deberá tener, como mínimo, 60 años y cumplir con todos los requisitos para tener derecho a la pensión de jubilación. En este supuesto, es obligatorio que la empresa concierte un contrato de relevo con un trabajador en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada. El contrato ha de celebrarse por tiempo indefinido o por una duración igual a la del tiempo que le falte al trabajador sustituido para cumplir con la edad ordinaria de jubilación.

Si, al cumplir dicha edad, el trabajador sustituido continuara trabajando en la empresa, el contrato de relevo que se hubiese celebrado por duración determinada podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes por períodos anuales, extinguiéndose, en todo caso, al finalizar el período correspondiente al año en el que se produzca la jubilación total del trabajador relevado.

Jubilación parcial para trabajadores mayores de 65 años

El trabajador ha de tener 65 o más años y deberá reunir los requisitos para causar derecho a la pensión de jubilación. En este caso, no es obligatorio que las empresas establezcan un contrato de relevo, pero si deciden celebrarlo podrá ser de duración indefinida o anual.

En el segundo caso, el contrato se prorrogará anualmente de forma automática extinguiéndose al finalizar el período correspondiente al año en que se haya producido la jubilación total del trabajador relevado.

El contrato de relevo podrá celebrarse a jornada completa o a tiempo parcial. En todo caso, la duración de la jornada deberá ser, como mínimo, igual a la reducción de jornada acordada por el trabajador sustituido. El nuevo trabajador, podrá completar el horario del trabajador sustituido o coincidir con él; su puesto de trabajo podrá ser el mismo del trabajador sustituido o uno similar, entendiéndose por tal el desempeño de tareas correspondientes al mismo grupo profesional o categoría equivalente.

Además de las normas específicas, mencionadas anteriormente, existen unas reglas comunes a los dos tipos de jubilación parcial:

- El trabajador jubilado parcialmente, deberá reducir su jornada y su salario entre un 25% y un 85%.
- Para obtener la jubilación parcial, es necesario un acuerdo entre el trabajador y la empresa. Es posible que este acuerdo, pueda llegar a alcanzarse mediante negociación colectiva.
- El contrato de relevo podrá celebrarse a jornada completa o a tiempo parcial. En todo caso, la duración de la jornada deberá ser, como mínimo, igual a la reducción de jornada acordada por el trabajador sustituido.
- El nuevo trabajador, podrá completar el horario del trabajador jubilado parcialmente o coincidir con él.
- El puesto de trabajo del trabajador relevista, podrá ser el mismo del trabajador sustituido o uno similar, entendiéndose por tal el desempeño de tareas correspondientes al mismo grupo profesional o categoría equivalente.

Por último, cabe señalar que mediante el Real Decreto-Ley 16/2001, de 27 de diciembre, de medidas para el establecimiento de un sistema de jubilación gradual y flexible, se ha dispuesto que el régimen jurídico de la jubilación parcial deberá desarrollarse reglamentariamente, por lo que es más que posible que dentro de poco, tengamos novedades sobre la materia.

CONVENIOS COLECTIVOS.

CONVENIOS COLECTIVOS INTERPROVINCIALES PUBLICADOS ENTRE EL 21 DE FEBRERO Y EL 22 DE MARZO.

| Ámbito funcional | Tipo | Boletín |
|---|------|---------------|
| ▪ Pastas, papel y cartón. | RS | BOE 28/2/2002 |
| ▪ Curtido, correas y cueros industriales y curtición de pieles para la peletería. | RS | BOE 5/3/2002 |
| ▪ Construcción. | RS | BOE 8/3/2002 |
| ▪ Enseñanza privada sostenida total o parcialmente con fondos públicos. | AC | BOE 8/3/2002 |
| ▪ Estaciones de servicio. | RS | BOE 8/3/2002 |
| ▪ Farmacia. | RS | BOE 8/3/2002 |
| ▪ Harinas panificables y sémolas. | RS | BOE 8/3/2002 |
| ▪ Industria metalgráfica y fabricación de envases metálicos. | RS | BOE 8/3/2002 |
| ▪ Telemarketing. | CC | BOE 8/3/2002 |
| ▪ Agencias de viajes. | RS | BOE 13/3/2002 |
| ▪ Entidades de seguros, reaseguros y mutuas de accidentes. | RS | BOE 13/3/2002 |
| ▪ Fabricación de tejas, ladrillos y piezas especiales de arcilla cocida. | RS | BOE 13/3/2002 |
| ▪ Mataderos de aves y conejos. | RS | BOE 13/3/2002 |
| ▪ Centros de educación universitaria e investigación. | RS | BOE 14/3/2002 |
| ▪ Industrias extractivas, del vidrio, cerámicas y para el comercio exclusivista de los mismos materiales. | RS | BOE 14/3/2002 |
| ▪ Transporte de enfermos y accidentados en ambulancia. | RS | BOE 14/3/2002 |
| ▪ Lácteos y sus derivados. | RS | BOE 19/3/2002 |

CONVENIOS COLECTIVOS DE ÁMBITO PROVINCIAL Y AUTONÓMICO PUBLICADOS ENTRE EL 15 DE FEBRERO Y EL 14 DE MARZO.

| Territorio | Ámbito funcional | Tipo | Boletín |
|------------|--|------|-----------------|
| A Coruña | ▪ Panaderías. | RS | BOP 2/3/2002 |
| | ▪ Panaderías. | CE | BOP 9/3/2002 |
| Álava | ▪ Derivados del cemento. | RS | BOTHA 22/2/2002 |
| | ▪ Industria de la madera. | RS | BOTHA 22/2/2002 |
| | ▪ Industria y comercio del vino. | RS | BOTHA 22/2/2002 |
| | ▪ Industrias y comercio de panaderías. | RS | BOTHA 22/2/2002 |
| | ▪ Comercio de metal. | RS | BOTHA 27/2/2002 |
| | ▪ Comercio del mueble. | RS | BOTHA 27/2/2002 |
| Albacete | ▪ Hostelería. | RS | BOTHA 27/2/2002 |
| | ▪ Cuchillería y afines. | RS | BOP 20/2/2002 |
| | ▪ Captación, elevación, tratamiento, depuración y distribución de aguas. | RS | BOP 13/3/2002 |
| | ▪ Industrias de panaderías. | RS | BOP 13/3/2002 |

| | | | | |
|------------------------|--|-----------------------|--------|-----------|
| Alicante | ▪ Confiterías, pastelerías, bollerías y reposterías. | CC | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Exhibición cinematográfica. | RS | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Hilos, cuerdas y redes. | CC | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Transporte de mercancías por carretera. | RS | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Comercio textil. | CC | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Agencias distribuidoras de gases licuados del petróleo. | RS | BOP | 4/3/2002 |
| | ▪ Comercio del metal. | RS | BOP | 4/3/2002 |
| | ▪ Construcción y obras públicas. | RS | BOP | 4/3/2002 |
| | ▪ Establecimientos de hospitalización. | RS | BOP | 4/3/2002 |
| Asturias | ▪ Derivados del cemento. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Hostelería y similares. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Transporte por carretera. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Carpintería, ebanistería y afines. | RS | BOP | 26/2/2002 |
| | ▪ Geriátricos privados. | RS | BOP | 8/3/2002 |
| Badajoz | ▪ Comercio del metal. | RS | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Industria siderometalúrgica. | RS | BOP | 21/2/2002 |
| | ▪ Construcción y obras públicas. | AC | BOP | 8/3/2002 |
| | ▪ Derivados del cemento. | CC | BOP | 9/3/2002 |
| | ▪ Industrias de panaderías. | RS | BOP | 11/3/2002 |
| | ▪ Comercio textil. | RS | BOP | 12/3/2002 |
| Balears | ▪ Metal. | RS | BOCAIB | 21/2/2002 |
| | ▪ Ayuda a domicilio. | CC | BOCAIB | 26/2/2002 |
| | ▪ Hostelería. | CE | BOCAIB | 2/3/2002 |
| | ▪ Transporte regular de viajeros por carretera. | RS | BOCAIB | 12/3/2002 |
| Barcelona | ▪ Exhibición cinematográfica. | CC | DOGC | 22/2/2002 |
| | ▪ Campings y ciudades de vacaciones. | RS | DOGC | 25/2/2002 |
| | ▪ Supermercados y autoservicios de alimentación. | CC | DOGC | 25/2/2002 |
| | ▪ Almacenistas de madera. | RS | DOGC | 4/3/2002 |
| | ▪ Industrias siderometalúrgicas. | AC | DOGC | 4/3/2002 |
| | ▪ Industrias siderometalúrgicas. | RS | DOGC | 4/3/2002 |
| | ▪ Industrias de construcción y obras públicas. | AC | DOGC | 5/3/2002 |
| Burgos | ▪ Agropecuario. | CC | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Mayoristas y minoristas de vinos, aguardientes compuestos y licores. | RS | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Empresas distribuidoras de gases licuados del petróleo. | CC | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Fabricantes de muebles, ebanistas, carpinteros, carreteros, carroceros, persianas y aglomerados. | RS | BOP | 1/3/2002 |
| | ▪ Industria Siderometalúrgica. | RS | BOP | 8/3/2002 |
| | ▪ Hostelería. | RS | BOP | 12/3/2002 |
| C. Valencia | ▪ Industrias de bebidas refrescantes. | CC | DOGV | 7/3/2002 |
| Cáceres | ▪ Construcción y obras públicas. | CA | DOE | 19/2/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | RS | DOE | 7/3/2002 |
| Cádiz | ▪ Empresas de oficinas de farmacia. | CC | BOP | 16/2/2002 |
| | ▪ Campo. | RS | BOP | 26/2/2002 |
| | ▪ Vid. | RS | BOP | 8/3/2002 |
| | ▪ Viticultura. | RS | BOP | 8/3/2002 |
| | ▪ Autoridad portuaria de la Bahía de Algeciras. | CC | BOP | 13/3/2002 |
| | ▪ Pequeña y mediana industria del metal. | RS | BOP | 14/3/2002 |
| | Cantabria | ▪ Comercio del metal. | RS | BOP |
| ▪ Hostelería. | | RS | BOP | 15/2/2002 |
| ▪ Mercasantander, S.A. | | RS | BOP | 21/2/2002 |

| | | | | |
|--------------------|--|----|------|-----------|
| | ▪ Aserradores y almacenistas de madera. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Comercio textil | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Comercio de mayoristas de frutas, verduras y hortalizas. | RS | BOP | 26/2/2002 |
| | ▪ Industrias químicas. | RS | BOP | 26/2/2002 |
| Castellón | ▪ Industria siderometalúrgica. | RS | BOP | 16/2/2002 |
| | ▪ Industrias de panadería. | CC | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Supermercados y autoservicios. | RS | BOP | 12/3/2002 |
| Castilla La Mancha | ▪ Residencias privadas de la tercera edad. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| Castilla León | ▪ Empleados de fincas urbanas. | EX | BOP | 8/3/2002 |
| Cataluña | ▪ Productos dietéticos y preparados alimenticios. | CC | DOGC | 14/3/2002 |
| Ciudad Real | ▪ Elevación, depuración, tratamiento, captación y distribución de aguas. | RS | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Empresas distribuidoras de gases licuados del petróleo. | RS | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Construcción. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Elevación, depuración, tratamiento, captación y distribución de aguas. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Aceites y sus derivados. | CC | BOP | 6/3/2002 |
| Córdoba | ▪ Campo. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Comercio. | RS | BOP | 26/2/2002 |
| Cuenca | ▪ Hostelería. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Comercio. | AT | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | AT | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | CC | BOP | 13/3/2002 |
| | ▪ Metal. | RS | BOP | 13/3/2002 |
| Girona | ▪ Industrias de la madera. | CC | DOGC | 28/2/2002 |
| Granada | ▪ Industrias de alimentación. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Autoescuelas. | CC | BOP | 26/2/2002 |
| Guadalajara | ▪ Industrias de obradores de confiterías, reposterías, pastelerías y personal mercantil de las mismas. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Industrias y trabajadores de panaderías. | RS | BOP | 11/3/2002 |
| Guipúzcoa | ▪ Sociedad de estiba y desestiba del Puerto de Pasajes. | CC | BOG | 12/3/2002 |
| | ▪ Artes gráficas e industrias auxiliares, manipulados de papel y cartón y editoriales. | RS | BOG | 13/3/2002 |
| | ▪ Industrias de la madera. | RS | BOG | 13/3/2002 |
| | ▪ Prótesis dental. | RS | BOG | 13/3/2002 |
| | ▪ Transitarios. | RS | BOG | 13/3/2002 |
| | ▪ Fabricación de pasta, papel y cartón. | RS | BOG | 14/3/2002 |
| | ▪ Industria de panadería. | RS | BOG | 14/3/2002 |
| Huelva | ▪ Derivados del cemento. | CC | BOP | 26/2/2002 |
| Huesca | ▪ Comercio de la piel. | CC | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | CE | BOP | 21/2/2002 |
| | ▪ Industria de panadería. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Industrias vinícolas, alcoholeras, sidreras y cerveceras. | RS | BOP | 7/3/2002 |
| Jaén | ▪ Comercio del metal y electricidad. | RS | BOP | 16/2/2002 |
| | ▪ Siderometalurgia. | RS | BOP | 16/2/2002 |
| | ▪ Transportes regulares de mercancías. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Siderometalurgia. | CE | BOP | 6/3/2002 |
| La Rioja | ▪ Industrias de la madera. | RS | BOP | 21/2/2002 |
| | ▪ Industrias siderometalúrgicas. | RS | BOP | 21/2/2002 |
| | ▪ Talleres de reparación de vehículos. | RS | BOP | 21/2/2002 |

| | | | | |
|---------|---|----|------|-----------|
| | ▪ Garajes, estaciones de lavado y engrase y aparcamientos. | RS | BOP | 28/2/2002 |
| | ▪ Hoteles, hostales, pensiones, fondas y casas de huéspedes. | RS | BOP | 2/3/2002 |
| | ▪ Actividad agropecuaria. | RS | BOP | 9/3/2002 |
| | ▪ Alfarería. | RS | BOP | 9/3/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | RS | BOP | 9/3/2002 |
| | ▪ Restaurantes, cafeterías, cafés-bares, salas de fiestas, casinos, pubs y discotecas. | RS | BOP | 9/3/2002 |
| León | ▪ Derivados del cemento. | RS | BOP | 16/2/2002 |
| | ▪ Comercio de la piel. | CC | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Comercio del metal. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Fabricación y venta de panadería. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Transformación y venta de confitería, pastelería y repostería. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Almacenistas de materiales de construcción. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Empresas distribuidoras de G.L.P. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Siderometalurgia. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Comercio de alimentación. | RS | BOP | 27/2/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | RS | BOP | 5/3/2002 |
| | ▪ Limpieza pública, riegos, recogida de basuras, limpieza y conservación del alcantarillado. | RS | BOP | 5/3/2002 |
| | ▪ Hostelería y turismo. | RS | BOP | 13/3/2002 |
| Lleida | ▪ Fabricación y distribución de bebidas refrescantes. | RS | DOGC | 1/3/2002 |
| | ▪ Fabricación y distribución de bebidas refrescantes. | RS | DOGC | 4/3/2002 |
| | ▪ Transporte de viajeros por carretera. | CC | DOGC | 4/3/2002 |
| Madrid | ▪ Transitarios. | CC | BOCM | 15/2/2002 |
| | ▪ Comercio e industrial de confitería, pastelería, bollería, repostería, heladería y platos cocinados. | AC | BOCM | 22/2/2002 |
| | ▪ Comercio textil. | CC | BOCM | 22/2/2002 |
| | ▪ Mayoristas y exportadores de pescado. | CC | BOCM | 22/2/2002 |
| | ▪ Comercio de Mayoristas y Minoristas de juguetes, deportes y armerías deportivas. | CC | BOCM | 25/2/2002 |
| | ▪ Comercio vario. | CC | BOCM | 25/2/2002 |
| | ▪ Masas y patatas fritas. | CC | BOCM | 25/2/2002 |
| | ▪ Transporte de mercancías por carretera. | RS | BOCM | 7/3/2002 |
| | ▪ Residencias privadas de la tercera edad. | RS | BOCM | 11/3/2002 |
| Málaga | ▪ Industria de la madera. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| Murcia | ▪ Empresas cosecheras y productoras de tomate, lechuga y otros productos agrícolas. | RS | BORM | 4/3/2002 |
| | ▪ Limpiezas de edificios y locales. | RS | BORM | 4/3/2002 |
| | ▪ Amarradores y boteros. | RS | BORM | 8/3/2002 |
| | ▪ Manipulado y envasado de fruta fresca y hortalizas. | RS | BORM | 13/3/2002 |
| Navarra | ▪ Agropecuario. | RS | BON | 4/3/2002 |
| | ▪ Empresas instaladoras de fontanería, calefacción, climatización, prevención de incendios, gas y afines. | RS | BON | 4/3/2002 |
| | ▪ Droguerías, herboristerías, ortopedias y perfumerías. | CC | BON | 6/3/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | RS | BON | 6/3/2002 |
| | ▪ Artes gráficas e industrias auxiliares. | RS | BON | 11/3/2002 |
| | ▪ Comercio del metal. | RS | BON | 11/3/2002 |
| | ▪ Industria siderometalúrgica. | RS | BON | 11/3/2002 |
| | ▪ Industrias vinícolas. | AC | BON | 11/3/2002 |
| | ▪ Oficinas y despachos. | AC | BON | 11/3/2002 |
| | ▪ Comercio de la piel. | RS | BON | 13/3/2002 |

| | | | | |
|------------------------|--|-----|-----------|-----------|
| | ▪ Industrias vinícolas. | RS | BON | 13/3/2002 |
| Ourense | ▪ Construcción | CA | BOP | 23/2/2002 |
| | ▪ Construcción. | RS | BOP | 23/2/2002 |
| | ▪ Transporte de viajeros por carretera. | RS | BOP | 23/2/2002 |
| | ▪ Hostelería. | RS | BOP | 5/3/2002 |
| Palencia | ▪ Hostelería. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Trabajos agropecuarios. | CC | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Comercio del metal. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Comercio del mueble. | CC | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Industrias siderometalúrgicas. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Pastelería, confitería, repostería y bollería. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Almacenes de pescado. | RS | BOP | 27/2/2002 |
| | ▪ Minería de antracita y hulla. | RS | BOP | 6/3/2002 |
| | ▪ Comercio en general. | CC | BOP | 8/3/2002 |
| Pontevedra | ▪ Oficinas y despachos. | RS | BOP | 21/2/2002 |
| | ▪ Construcción. | RS | BOP | 27/2/2002 |
| | ▪ Mármoles y piedras. | AC | BOP | 4/3/2002 |
| | ▪ Obradores y despachos de confiterías. | RS | BOP | 4/3/2002 |
| | ▪ Industrias del metal. | CE | BOP | 7/3/2002 |
| Salamanca | ▪ Industrias de la madera. | RS | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Transporte de mercancías por carretera. | RS | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Transporte de viajeros por carretera. | RS | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Obradores de pastelería, repostería y confitería. | RS | BOP | 28/2/2002 |
| Santa Cruz de Tenerife | ▪ Hostelería. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Madera. | AC | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Comercio de automóviles, accesorios y recambios. | RS | BOP | 13/3/2002 |
| Segovia | ▪ Industrias de la madera (rematantes y aserradores). | CA | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Madera y corcho (ebanisterías, carpinterías, tapicerías, etc.) | CA | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Derivados del cemento. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Limpieza de edificios y locales. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Industrias de la madera (rematantes y aserradores). | RS | BOP | 27/2/2002 |
| | ▪ Siderometalurgia. | RS | BOP | 27/2/2002 |
| | ▪ Comercio en general. | RS | BOP | 8/3/2002 |
| | ▪ Madera y corcho (ebanisterías, carpinterías, tapicerías, etc.) | RS | BOP | 8/3/2002 |
| ▪ Empresas funerarias. | CC | BOP | 11/3/2002 | |
| Sevilla | ▪ Almacenistas de hierro, tuberías, aceros y materia no férreo. | RS | BOP | 15/2/2002 |
| Soria | ▪ Construcción y obras públicas. | CA | BOP | 1/3/2002 |
| Tarragona | ▪ Derivados del cemento. | CC | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Estibadores del puerto de Tarragona. | CC | BOP | 22/2/2002 |
| Teruel | ▪ Hostelería. | RS | BOP | 22/2/2002 |
| | ▪ Madera. | RS | BOP | 25/2/2002 |
| | ▪ Comercio. | RS | BOP | 26/2/2002 |
| | ▪ Tracción de mercancías, garajes y servicios de lavado y engrase. | RS | BOP | 11/3/2002 |
| Toledo | ▪ Campo. | RS | BOP | 21/2/2002 |
| | ▪ Tintorerías y lavanderías. | RS | BOP | 1/3/2002 |
| | ▪ Cerámica artística. | RS | BOP | 5/3/2002 |
| | ▪ Comercio de alimentación. | RS | BOP | 5/3/2002 |
| | ▪ Corcho. | RS | BOP | 5/3/2002 |
| | ▪ Transporte de viajeros por carretera. | RS | BOP | 12/3/2002 |
| Valencia | ▪ Comercio del mueble. | CC | BOP | 8/3/2002 |

| | | | | |
|------------|---|----|-----|-----------|
| | ▪ Comercio del mueble. | RS | BOP | 8/3/2002 |
| Valladolid | ▪ Industrias de tintorerías y limpieza de ropa, lavandería y planchado de ropa. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Derivados del cemento. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Industria y comercio de la vid. | RS | BOP | 14/3/2002 |
| Vizcaya | ▪ Limpieza de edificios y locales. | RS | BOB | 19/2/2002 |
| | ▪ Confitería y pastelería artesana. | RS | BOB | 27/2/2002 |
| | ▪ Consignatarios de buques, empresas estibadoras y transitarias. | RS | BOB | 4/3/2002 |
| | ▪ Establecimientos sanitarios privados de hospitalización. | RS | BOB | 4/3/2002 |
| | ▪ Transportes regulares y discrecionales de viajeros por carretera. | RS | BOB | 4/3/2002 |
| | ▪ Calefacción, ventilación y aire acondicionado. | RS | BOB | 5/3/2002 |
| | ▪ Hormigones y canteras. | CA | BOB | 5/3/2002 |
| | ▪ Panadería. | RS | BOB | 12/3/2002 |
| Zamora | ▪ Limpieza de edificios y locales. | RS | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Oficinas y despachos. | RS | BOP | 15/2/2002 |
| | ▪ Actividades agropecuarias. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Transporte de mercancías por carretera. | RS | BOP | 20/2/2002 |
| | ▪ Madera. | RS | BOP | 4/3/2002 |
| | ▪ Industria de la madera. | RS | BOP | 13/3/2002 |
| Zaragoza | ▪ Comercio de calzado. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Comercio de óptica. | RS | BOP | 18/2/2002 |
| | ▪ Detallistas y autoservicios de alimentación. | CC | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Servicios de ayuda a domicilio. | RS | BOP | 19/2/2002 |
| | ▪ Hostelería. | RS | BOP | 2/3/2002 |
| | ▪ Limpieza de centros sanitarios dependientes del Insalud. | RS | BOP | 2/3/2002 |

AC: Acuerdo AT: Acta CA: Calendario laboral CC: Convenio Colectivo CE: Corrección de errores DE: Denuncia
EX: Extensión IM: Impugnación LA: Laudo NU: Nulidad PE: Pacto extraestatutario RS: Revisión salarial